

党建动态

广东省汕头市社会组织党委举办
“强引领 守初心 重规范”2026年度社会组织党建工作专题培训

为进一步夯实党建工作基础,提升党支部履职能力,切实抓好社会组织领域党员教育管理,5月21日,汕头市社会组织党委举办“强引领、守初心、重规范”2026年度社会组织党建工作专题培训。汕头市民政局党组成员、副局长郑泳麟同志出席培训会并作专题宣讲。汕头市社会组织党委下属党支部书记、党建指导员、党员及入党积极分子,社会组织负责人等180人参加本次培训。

会议强调,2026年是“十五五”开局起步的关键之年,迈入新发展阶段,扛起新时代使命重任,当前社会组织建设工作标准更高、纪律更严、要求更实,社会组织党委定位更加特殊、职责更加重大、任务更加繁重。

各党支部书记一要切实提高政治站位,深化思想淬炼,抓实理论武装,自觉以党的创新理论凝心铸魂、统一思想、凝聚共识、步调一致,以坚实理论根基引领社会组织规范化建设行稳致远。二要精准把握新征程下社会组

织发展使命与履职方向,充分发挥基层党组织政治引领、思想引领、组织引领核心作用。三要始终心怀“国之大者”,将树立和践行正确政绩观融入社会组织建设全过程,主动担当实干,以严实作风为社会组织规范运行、健康有序发展保驾护航。

会议指出,社会组织党支部作用发挥关键在于实现党建与业务深度融合,有效参与重大议事决策。各党支部书记特别是联合党支部书记、党建指导员一要加强对所覆盖社会组织的联系和指导,讲究工作方式方法,全面摸排社会组织中的党员骨干,为实现党对社会组织的全面领导和有效组织覆盖筑牢支撑、贡献力量。

二要牢固树立和践行正确政绩观,做好社会组织负责人选初步鉴定工作。要摒弃私心杂念,坚决杜绝谋私利、图虚名的错误倾向。要通过在社会组织中深入开展树立和践行正确政绩观学习教育,引导党员及负责人厚植公心,深化对规范化建设的思想认

识,在社会组织选人用人全过程严把政治首关,切实擦亮社会组织政治底色,为社会组织高质量发展筑牢队伍根基。

三要切实发挥凝心聚力的作用,要强化责任意识和大局意识,牢牢把握社会组织改革发展的正确方向,在攻坚克难、转型突破的重要时期,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,以扎实作为激活社会组织内生动力,提振发展信心,全力维护社会组织整体团结和谐稳定,真正把党组织的政治优势、组织优势转化为发展优势,切实凝聚同心同向、共促发展的坚强合力。

会议要求,一要强化党支部议事决策效能,推动党组织深度融入社会组织内部治理,督促社会组织落实民主决策制度。紧盯重大活动筹办、重点项目推进、大额资金调配、重要人事任免等核心事项,严格依照章程依程议事、集体研判、民主决策,严守议事规则,坚决杜绝独断专行、个人说了算等问题。

二要始终坚守公益初心,从严督导社会组织规范财务收支与资产管理,健全内控监管机制,始终遵循社会组织公益非营利根本定位,确保公益底色不变、服务宗旨不移、发展方向不偏。

三要筑牢意识形态安全防线,时刻绷紧政治之弦,持续提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力,精准研判各类舆情风险隐患,做到提前预判、靠前防范、主动化解,牢牢守住思想舆论主阵地。

本次培训通过开展树立和践行正确政绩观学习教育专题宣讲,进一步筑牢党支部书记政治根基、压实履职责任。培训还就社会组织乱象专项整治和社会团体换届工作、党务实务、《社会组织反恐怖融资管理办法》解读等内容深入授课,明晰工作标准和工作要求,提升实操能力,补齐党支部书记业务短板,引导各党支部绷紧思想防线,切实增强意识形态风险研判处置能力,增强规范化建设水平。

(转自汕头市民政局官网)

党建引领聚合力,社会组织谱新篇——
中共上海市黄浦区社会组织
联合会支部委员会成立

■ 本报记者 皮磊

记者从上海市黄浦区民政局了解到,为深入贯彻新时代党的建设总要求,进一步扩大党在社会组织领域的组织覆盖和工作覆盖,经上级党组织批准,中共上海市黄浦区社会组织联合会支部委员会日前正式成立,并召开第一次党员大会。

社会组织是基层治理的重要力量。黄浦区社会组织联合会支部委员会的成立,是落实“应建尽建”要求、推动党建工作与社会组织深度融合的具体实践。成立大会上,全体党员表示,将筑牢信仰之基,把稳思想之舵,让党旗在社会组织阵地上高高飘扬,发挥堡垒作用,服务区域发展。党支部将严格按照《中国共产党支部工作

条例(试行)》规范运行,认真履行教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。

据悉,下一步党支部将重点抓好三方面工作:一是严格落实“三会一课”、主题党日等制度,加强政治理论学习;二是推动党建与社会组织业务同频共振,引导会员单位积极参与社区治理、公益服务、文明创建等;三是积极发展优秀骨干入党,不断壮大党员队伍,以高质量党建引领社会组织高质量发展。

黄浦区社会组织联合会支部的成立,标志着黄浦区社会组织联合会的党建工作迈上新台阶。未来,支部将努力成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。

经验做法

山西阳泉高新区:
“四新”行动推动新兴领域党建提质增效

山西省阳泉市高新区深入学习贯彻习近平总书记关于社会工作的重要论述,立足实际、探索创新,系统开展“凝新、强新、暖新、护新”的“四新行动”,疏堵点、解难点,推动新兴领域党建工作提质增效。

系统重塑,强化领导
以政治引领“凝新”

坚持党对新兴领域的全面领导,把组织领导体系建设作为基础性工程,以规范化破局、联动化赋能,厘清权责、凝聚合力,构建上下联动、齐抓共管的工作格局。

完善组织领导机制。进一步优化非公有制经济和社会组织党委组织架构,明确权责分工,统筹推进全区新兴领域党建工作。建立健全全区互联网行业党委、交通运输行业党委、物业行业党委、“小个专”(网约配送)行业党委、教育党委等五个二级行业党委和四个乡(中心)“两新”组织综合党委建设,实现行业与区域双向发力,构建起横向到底、纵向到底、全域覆盖的组织体系。

厘清支部隶属关系。厘清54个非公经济组织和社会组织支部的隶属情况,打破过往“隶属不清、管理松散、责任虚化”的局面,实现精准管理、有效覆盖。

破解党建堵点难题。针对新业态、新就业群体党建“覆盖难、推进慢、保障弱”等突出问题,将组织建设、党员队伍建设等重点任务细化分解,建立统筹协调、联席会商、重点督办等机制。创新构建“组织部门+社会工作部门+行业部门+乡镇中心+党建指导员”的多元联动工作格局,明确各方职责、强化协同配合,为新兴领域党建工作提供坚实支撑。

覆盖提质,聚能强基
以组织覆盖“强新”

坚持把“两个覆盖”提质增效作为重点任务,推动“两新”组织从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变。

高位部署强推动。及时下发《2025年高新区新兴领域党建工作要点》,明确任务分工、工作标准和时间节点。2025年,召开全区新兴领域“两个覆盖”推进会四次,编印《高新区“两个覆盖”明白手册》350册,开展精准摸排,精准识别党组织覆盖“空白点”和新兴领域“新增点”,消除党组织覆盖盲区。

优化队伍强指导。修改完善《阳泉高新区党建指导员管理办法(试行)》,采取“个人报名——组织推荐——择优选聘”的方式,择优选派65名党建指导员,实现对全区209家非公企业和社会组织工作指导全覆盖。实行“1+N”联系制度和“月度走访+季度研判”机制,提升精准服务水平。2025年,全区178家“三有”非公企业的党组织覆盖率达49%提升至78.65%;31家社会组织的党组织覆盖率达67.74%。“两个覆盖”攻



外卖小哥们在“小哥食堂”就餐

取取得显著成效。

建强骨干强根基。举办“两新”党组织书记暨党建指导员能力提升班,采用“集中授课+现场教学+案例研讨”的模式,组织140余名学员外出学习,学员满意度达98%。同步实施“党员培育计划”,注重在非公企业、社会组织骨干和一线从业者中发展党员,发展新党员23名,储备入党积极分子39名,夯实组织基础。

场景提质,暖巢舒心
以服务矩阵“暖新”

坚持以新就业群体需求为导向,构建“一核引领+两点示范+N站延伸”的阵地运行体系,探索出主阵地统筹、试点树标、驿站织网、多元赋能的全链条服务模式,推动新就业群体从“城市过客”变为“治理参与者”。

“一核引领”强统筹,打造红色服务枢纽。锚定“党务+政务+服务”相融合的定位,将高新区友好党群服务中心打造为“红色枢纽”,统筹人社、民政、社保等七个职能部门资源,集中攻克政策集成、资源整合等堵点;聚焦新就业群体“急难愁盼”,以党员管理、基础保障、治理融合为服务主调,打造“新心向党”学习角、友好食堂、政务共享栏、圆桌议事厅等功能分区,提供组织关系转接、就业咨询、纠纷调解等“一站式”自助咨询服务,打造暖新服务阵地标杆。

“两点示范+N站延伸”优服务,织密全域服务网络。以天峰社区、御康社区“暖心驿站”为试点,探索“一社区一品牌、一驿站一特色”的差异化阵地路径,形成可复制、可推广的阵地样板。将36个“泉欣泉驿”驿站作为服务治理的“毛细血管”,合理布局在新就业群体集中的商圈、园区、重点路段,实现服务阵地全域覆盖,打通服务新就业群体的“最后一公里”;同步制作36个驿站电子地图,实现线上线下均可查询,让饮水、充电、歇脚、应急药品等便民服务就近可达、触手可及。

深化驿站整合提质,激活阵地服务效能。组建高新区驿站(服务阵地)整合提升专项工作专班,构建上下联动、全员参与、分工明确、责任

到人的工作体系。全面开展全域驿站摸底排查,明确规范驿站36个(A类6个、B类18个、C类12个),夯实整合提升基础。坚持“规范管理、整合优化、示范引领、整体提升”思路,对规范驿站实行清单化、台账化管理,联合工会、乡(中心)、企事业单位开展“回头看”,整合“工会驿站”“暖新驿站”核心功能,实现“一站多能、联动互补”;提级打造三个示范性驿站,以点带面推动全区“泉欣泉驿”驿站整体提质,形成“示范引领、整体推进”的良好格局。

精准服务,排忧解难
以真情服务“护新”

聚焦新就业群体急难愁盼问题,搭建沟通平台、优化服务举措,增强新就业群体的获得感、幸福感和归属感。

搭建“面对面”沟通平台。推行党委成员单位直接联系“两新”组织机制。2025年,行业党委定期邀请美团、快递、物流等行业企业负责人和一线从业者代表列席党委会议七次,搭建直达一线的沟通桥梁,实现需求传递“零距离”、问题解决“零距离”。

构建“问需—答忧”工作模式。通过企业走访、问卷调查、座谈交流等方式,多渠道收集新就业群体在工作保障、生活服务、权益维护等方面的诉求,建立“暖心解忧”台账,实行清单化管理、项目化推进,精准回应群体关切。探索数字化服务体系,开发线上诉求小程序,实现诉求提交、研判分流、办理反馈全流程线上化,构建“收集—研判—办理—反馈”的闭环管理体系,压缩诉求办理周期,提升服务响应效率。

实施“暖新关爱”行动。常态化开展“微心愿”活动。2025年,开展“夏送清凉、冬送温暖”慰问活动,发放解暑、御寒物资120余件;针对新就业群体子女看护难题,开设假期暖新托管班,为20余名新就业群体子女提供专业看护服务;开设“关爱新群体”义诊、“翰墨飘香”“饺子暖人心”等特色活动,切实增强新就业群体归属感和幸福感。

(转自阳泉市委社会工作部)

理论研究

以党的思想建设为引领
凝聚社会组织前行合力

“新时代加强社会组织思想建设,是坚持和加强党的全面领导、引领社会组织正确发展方向的根本保证。”

■ 陈琼瑛 王克修

当前,我国社会组织发展呈现“两多四强”鲜明特征:主体多元化,涵盖社会团体、民办非企业、基金会、社区社会组织等多种类型,既有官办枢纽型组织,也有大量民间草根组织;思想多元化,受行业特性、专业背景、社会思潮影响,价值取向多元、思想诉求各异;人员流动性强,从业人员以专业人才、志愿者、兼职人员为主,党员比例不均、组织关系分散;行业关联性强,与经济社会各领域深度融合,行业协会商会参与制定国家标准;群众基础性强,扎根基层、贴近群众,是党联系服务群众的重要桥梁;国际关联性强,部分组织参与国际合作,面临意识形态渗透风险。

社会组织是我国社会主义现代化建设的重要力量,也是党的工作和群众工作的重要阵地。新时代加强社会组织思想建设,是坚持和加强党的全面领导、引领社会组织正确发展方向的根本保证。要立足我国社会组织发展现状与特点,从理论武装、阵地建设、机制创新、实践融合等多维度发力,推动社会组织在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,为推进国家治理体系和治理能力现代化、全面建设社会主义现代化国家凝聚磅礴力量。

一、聚焦理论铸魂,构建分层分类的思想教育体系

坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,构建“全员覆盖、分类施教、学用结合”的教育格局。突出“关键少数”示范引领。抓好社会组织党组织书记、负责人、党员管理层人员的理论学习,纳入基层党务干部培训体系,依托党校(行政学院)开展专题培训,每年至少参加一次集中轮训,推动先学一步、学深一层,发挥“头雁效应”。推行“双向进入、交叉任职”,确保党组织负责人参与决策管理,把思想引领贯穿决策全过程。

面向全体人员深化普及。针对普通从业人员、志愿者、兼职人员,开展“微学习、微课堂、微宣讲”,利用碎片化时间学习党的基本理论、路线方针政策。编印通俗易懂的学习资料,推出情景式、案例式、体验式教学,把理论学习与

行业案例、职业素养结合起来,增强学习吸引力。

聚焦重点群体精准引导。对青年从业人员,开展“青年大学习”“红色实践”活动,强化理想信念教育;对专业技术人才,突出爱国奋斗、敬业奉献教育,引导把个人发展融入国家事业;对新就业形态劳动者、流动党员,建立线上学习群组,推送定制化学习内容,实现“流动不流学、离乡不离党”。

二、建强阵地载体,打造立体多元的思想传播平台

整合资源、创新载体,打造“线上线下联动、内外协同发力”的思想阵地,让党的声音成为社会组织最强音。

夯实线下实体阵地。推动社会组织建立“党员活动室、思想教育室、文化交流室”三位一体阵地,结合自身特色打造“红色展厅、公益讲堂、行业论坛”等平台。定期开展主题党日、红色研学、志愿服务等活动,把思想教育融入日常活动。在社会组织集中的园区、街区建立区域性党建工作站,打造共享式思想教育阵地。

建强线上网络阵地。顺应数字化趋势,打造“互联网+思想建设”平台。依托社会组织官网、微信公众号、视频号开设“党建专栏”“理论学堂”,推送理论解读、政策宣讲、先进事迹等内容。利用短视频、直播、H5等形式,制作生动鲜活的思想教育产品,开展“云宣讲”“云学习”。建立网络舆情监测机制,及时回应思想困惑、化解错误言论,净化网络思想空间。

激活行业文化阵地。推动思想建设与组织文化、行业文化融合。在社会组织章程、规章制度中明确党的领导、社会主义核心价值观内容;在行业规范、职业准则中融入政治要求、道德标准;在文化活动、品牌项目中注入红色基因、公益理念。选树宣传“党建强、服务优”的先进典型,用身边事教育身边人,营造比学赶超的浓厚氛围。

三、健全制度机制,完善常态化长效的工作保障体系

坚持制度治党、依规治党,构建“领导有力、责任清晰、保障到位”的体制机制,为思想建设提供坚实支撑。

健全领导管理体制。落实“党建引领、统一登记、各司其职、协调配合”的社会组织管理体制,明确党委领导、组织部门牵头、社会工作部门统筹、行业部门分管、民政部门监管的职责。推行“管行业必须管党建”,压实行业管理部门责任,形成上下贯通、齐抓共管的工作格局。

完善思想建设制度。推动将思想建设纳入社会组织党建工作责任制、年度考核、等级评估重要内

容,建立“年初部署、年中推进、年末考核”闭环机制。健全党组织参与重大决策制度,明确党组织对重要业务活动、重大事项决策的政治把关职责。建立思想动态分析研判机制,定期排查从业人员思想状况,及时解决苗头性问题。

建强党务工作队伍。按照“守信念、讲奉献、有本领、重品行”要求,选优配强党组织书记,优先从党员负责人中选拔;规模较大的社会组织配备专职党务工作者。加大培训力度,每年开展党务工作者、党建指导员专题培训,提升政治素养与业务能力。建立党建工作指导员队伍,向暂未建立党组织的社会组织选派联络员,实现党的工作全覆盖。

强化基础保障支撑。将社会组织党建经费纳入财政预算,落实税前列支、党费返还等政策,保障思想建设工作开展。推动社会组织为思想建设提供场地、设备的支持。整合党政部门、高校、科研院所资源,组建思想教育讲师团,为社会组织提供专业指导。

四、推动深度融合,释放思想引领的实践发展效能

坚持“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”,推动思想建设与业务工作、服务大局、自身建设深度融合,把思想优势转化为发展动能。

与业务发展融合,激发组织活力。把思想引领融入社会组织业务全流程,行业协会商会围绕服务实体经济、规范行业秩序开展党建活动;公益慈善组织聚焦扶危济困、共同富裕强化使命担当;科技类组织立足科技创新、服务国家战略践行初心;社区社会组织围绕基层治理、邻里服务发挥作用。通过“党建+业务”双融双促,提升社会组织专业能力与服务水平。

与服务大局融合,彰显责任担当。引导社会组织紧扣国家重大战略,在乡村振兴中开展产业帮扶、人才支援、公益救助;在基层治理中与矛盾调解、便民服务等相结合;在绿色发展中推动生态保护、低碳实践;在国际交流中讲好中国故事、传播中国声音。把思想共识转化为服务国家、奉献社会的实际行动,展现社会组织政治责任与社会价值。

与自身建设融合,提升治理水平。以思想建设带动组织建设、制度建设、作风建设、廉洁建设。健全内部治理结构,完善民主决策、财务管理、信息公开制度;加强廉洁自律教育,开展警示教育,防范廉政风险;培育诚信文化、自律文化,推动社会组织规范运行、健康发展,打造风清气正的良好生态。

(作者均为湖南省中国特色社会主义理论体系研究中心研究员,王克修为湖南省委党校二级教授)