

## 党建动态

安徽省阜阳市颍州区：  
党建引领“三维发力”厚植新兴领域党建根基

“常态化开展党建覆盖‘回头看’，持续深化拓展覆盖成效，重点补齐社会组织党建薄弱环节。”

党的二十届四中全会对加强新经济组织、新社会组织、新就业群体党的建设作出系统部署，为新时代新兴领域党建工作提供了锚定方向、提供遵循。近年来，安徽省阜阳市颍州区深入贯彻落实中央及省委、市委部署要求，牢牢把握党建引领主线，坚持赋能发展、服务群众、兼容治理一体推进，从强组织筑阵地、优服务暖人心、促融合共治治理三个维度精准发力，持续提升新兴领域党建工作成效，把新就业群体紧紧团结凝聚在党组织周围，有效激活其参与城市建设、投身基层治理的内生动力，为全区经济社会高质量发展夯实新兴领域红色支撑。

聚力强基固本  
织密网络筑牢新兴领域红色根基

颍州区坚持把组织体系建设作为新兴领域党建的筑基工程，以底数清、覆盖全、规范强、示范优为抓手，全面织密组织网络、激活组织动能、凝聚行业共识，推动新兴领域党建从有形覆盖向有效覆盖纵深迈进。

精准摸排，织密组织覆盖网。健全社工委牵头抓总、行业主管协同联动、街道落地落实的三级工作机制，全域开展非公企业和社会组织大排查、大起底，精准掌握辖区2063家非公企业、2.9万党员工、2133名党员基本信息，建立“六清楚”动态管理台账。立足颍州城区商圈集聚、楼宇集中的区位实际，聚焦商圈、楼宇等重点区域集中攻坚党组织组建，新增商圈楼宇党组织5个，做到新兴领域党组织应建尽建、能建快建、全域覆盖。

规范提质，夯实运行基础。常

态化开展党建覆盖“回头看”，持续深化拓展覆盖成效，重点补齐社会组织党建薄弱环节。建强用好党建工作指导站、党建指导员队伍，健全党组织跟踪帮带、动态调整长效机制，持续优化支部班子结构、标准化规范党群阵地建设，倒逼党组织规范运行、常态履职，真正实现从“有形覆盖”向“有效覆盖”质变提升。

典型引路，凝聚行业正能量。坚持以点带面、标杆引领，在配送、物流、电商等重点领域设立党员先锋岗、划分党员责任区120个，引导党员做表率。严格筛选、重点培育，深耕新就业群体榜样选树，配送员王艳等获评安徽省“十佳”新就业群体，以榜样力量凝聚行业共识、引领行业风尚，让党旗在新兴领域一线高高飘扬。

聚力暖心惠民  
精准施策健全新就业群体关心关爱

坚持以人民为中心，聚焦新就业群体奔波忙碌、诉求多元的特点，以阵地共建、常态关爱、权益守护为抓手，构建精细化服务保障体系，持续提升新就业群体获得感、幸福感、归属感，架起党群“连心桥”。

常态关爱，传递组织温情。紧盯新就业群体现实需求，常态化开展关心关爱活动，先后发起《清凉“新”力量·关爱“驿”夏》等主题倡议，常态化开展腊八粥暖新派送活动，累计发放暖心礼包2000余份；创新打造“青丹学堂”公益托管品牌，精准破解新就业群体子女假期看护难题，获评安徽省首批志愿服务品牌项目。优化小区楼栋指引标识，以微实事、小服务把党组织温暖送到心坎上。

建强阵地，打造温馨港湾。整合资源高标准打造86个“暖新驿站”，配套建设健康小屋、司机驿站、取餐车等功能服务区，实现新就业群体暑可降温、寒可取暖、渴可饮水、伤可用药、累可歇脚，累计服务新就业群体2万人次，让奔波在外的从业者处处有驿站、时时温暖。

多方联动，扎实守护权益。建

立城管、市场监管、物业等多部门常态化联动机制，定期会商研判，集中解决新就业群体反映强烈的车辆停放、配送落脚等问题60件，协调解决子女入学、劳动纠纷等诉求1320条，为1143名新就业群体购买意外伤害保障，筑牢职业安全防护网。

聚力融合共建  
双向发力推动新兴领域融入基层治理

坚持党建引领基层治理，推动新兴领域党建与产业发展、基层治理深度融合，以党建引领赋能发展、以赋权延伸治理触角、以队伍聚集志愿力量，引导新就业群体转变为“治理合伙人”，构建党建强、产业兴、治理优的发展格局。

党建引领，实现互促共赢。以党建引领产业链，组建党员技术攻关小组、红色电商服务站等功能性平台，精准破解企业技术瓶颈、经营堵点，推动党建与发展同谋划、同部署、同推进、同见效。党员汪晓飞牵头组建技术攻关团队，攻克桑蚕饲料配方难题，有效破解原料供应瓶颈，为桑蚕工厂化、规模化养殖提供坚实支撑，实现党建引领企业提质增效。

赋权履职，延伸治理触角。创新推行“网格员”工作模式，选聘40名外卖骑手担任城市流动监督员，9名优秀骑手受聘为红骑网格员，健全随手拍、随时报、即时转、闭环办工作机制。依托新就业群体熟悉街巷民情的优势，及时摸排上报城市管理漏洞、安全隐患、民生诉求等问题线索，相关职能部门24小时响应，让流动新业态力量成为城市精细化治理的重要生力军。

聚焦力量，深化双向奔赴。充分发挥新就业群体贴近群众独特优势，引导滴滴司机等群体主动融入城市建设、爱心送考、助老助残等志愿服务。2025年以来，累计开展各类志愿服务活动350场次，服务群众3243人次，推动新就业群体从“城市过客”转变为“基层治理合伙人”，形成一群人与一座城的双向奔赴。

(转自安徽日报客户端)

云南大姚县民政局：  
坚持党建引领 推动社会组织规范化建设

政绩观是社会组织管理工作的“总开关”，为民造福是正确政绩观的核心要义。自开展学习教育以来，为持续规范社会组织运行秩序、夯实基层治理根基，强化党建引领作用，云南省楚雄彝族自治州大姚县民政局立足新时代社会组织培育监管职责，紧扣“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求，统筹推进党建引领、年度检查、日常规范管理、行业协会商会换届乱象专项整治等重点工作，破除重数量、轻质量，重挂牌、轻实效，重短期亮点、轻长效服务的片面政绩导向，把群众获得感、治理实效性、发展可持续性作为衡量工作实绩根本标尺，引领社会组织走好党建引领、规范运行、服务民生、助力治理的高质量发展路径。

一是坚持党建引领，筑牢社会组织红色根基。大姚县民政局党委坚持以正确政绩观引领社会组织监管工作，纠正“重注册增量、轻党建落地”的政绩偏差思维，持续推动社会组织规范化、制度化、常态化建设。始终把党的建设贯穿社会组织登记管理、日常运行、发展壮大全过程，推动党建与业务工作深度融合、同频共振。持续优化党组织覆盖体系，常态化抓实党建提质工作，不断提升社会组织党组织政治功能和组织功能。严格执行党建入

章全覆盖要求，督促各类社会组织将党的建设、核心价值观等内容纳入组织章程，从制度层面明确党建工作定位。指导103家社会组织完善“党建入章程”工作；督促8名党建指导员到16家社会组织开展党建工作指导2轮次，班子成员到4家党组织开展党性教育4场次。

二是抓实年检工作，压实规范运行主体责任。严格落实社会组织年度检查制度，以年检工作为抓手，细化年检工作流程，常态化排查社会组织运行风险，倒逼社会组织规范内部管理。坚持“依法依规、全面核查、从严把关、分类处置”原则，优化年检服务模式，通过线上申报、线下核验、答疑指导相结合的方式，提升年检效率，主动为社会组织解读年检政策、指导资料填报、整改薄弱环节。自学习教育开展以来，指导和督促89家社会组织完成2025年度检查工作，年检率达90%；引导4家慈善组织完成2025年度审计、财务报告审核工作；办理完成大姚怡康社会工作发展中心公开募捐资格审批工作；完成县红十字会2026年“5.8人道公益日，博爱大姚”募捐活动方案审批、备案及捐款期间监督管理工作。

三是开展专项整顿，净化社会组织发展生态。以规范化建设为核心抓

手，聚焦社会组织内部治理、制度建设、业务开展、财务管理、信息公开等关键环节，常态化开展规范化提升行动。指导各社会组织健全以章程为核心的内部管理制度体系，完善议事决策、财务管理、人员管理、活动开展、信息公示等各项制度，杜绝随意性、不规范运营行为。3月份以来，以行业协会商会换届乱象专项整治为契机，指导36家社会团体完成换届筹备阶段各项工作，办理延续登记13家、事项变更38家、行政处罚(撤销登记)2家、注销登记21家。常态化开展非法社会组织专项整治，开展排查走访3轮次34家，约谈相关负责人5人次，研究提出处理意见3条，挽回群众损失10余万元，切实维护群众(商家)利益。

下一步，大姚县民政局将持续巩固工作成效，坚持党建引领不动摇，秉持“功成不必在我、功成必定有我”的境界，既要落地群众看得见、摸得着的惠民服务项目，也要夯实法人治理、制度建设、人才培养等打基础利长远的潜质工作，按需培育、存量提质，推动社会组织从粗放数量扩张转向精准质量提升，引导各类社会组织积极履行社会责任、发挥自身职能优势，切实助力民生提质增效和经济社会高质量发展。

(转自大姚县民政局官网)

山东东平县社会组织党委：  
聚力“新”暖东平，绘就“向阳同行”新画卷

社会组织来自人民群众，又服务于人民群众，是党和政府联系人民群众的重要载体。东平县社会组织党委立足行业实际，坚持党建引领、服务为本、融合赋能，持续擦亮“新暖东平 向阳同行”党建品牌，推动社会组织在服务民生、参与基层治理中展现新作为、作出新贡献。

## 强基固本，织密组织覆盖网

坚持“应建尽建”原则，持续夯实社会组织党建根基。目前党委直属支部11个，对暂不具备单独组建条件的10余家社会组织全面派驻党建工作指导员，实现党的工作全覆盖。通过统筹调配、引导吸纳党员等方式，年内转入党员15名，指导3个临时党支部转为实体型党支部。

印发《关于进一步明确发展党员

有关事项的通知》，根据社会组织领域党建工作特点，细化党员发展条件，严把党员“入口关”。结合年检与日常监管，清理“僵尸型”社会组织32家，推动社会组织队伍更规范、更有力。

## 暖心赋能，激活发展内动力

聚焦社会组织“急难愁盼”，实施“红色新生长”成长赋能行动，加强入党积极分子教育，通过“党建引领育苗”等实践活动强化锻炼。

拨付7万元建设东平县社会组织党建服务中心，打造集示范引领、教育培训、志愿服务于一体的综合性平台。建立年度党建实事清单，完成“强基固本”“清流溯源”等4个实事项目；评审扶持8个优质公益项目，拨付发展经费12万元，为社会组织注入源源不断的发展动能。

## 融合共治，绘就服务新图景

构建“强化党建引领、践行服务宗旨、优化保障措施”三位一体工作模式，推动社会组织与基层治理深度融合。

积极参与“百新联百居”行动，推动4个支部与社区联建共建，开展“银辉闪耀·文化惠民”“东平朗读者大会”“重阳暖人心”等特色活动15场。聚焦“一老一小一困”群体，引导各社会组织开展“爱心港”困境儿童帮扶、“情暖万家·幸福过冬”等公益活动200余场，服务群众5000余人次。东平信息港公益协会党支部书记李景光获评第六届“齐鲁和谐使者”、山东省最佳社会工作者；县仁爱康复托养中心党支部马海霞入选“岱宗人才”，典型引路、榜样带动，让社会组织党建更有温度、更有力量。

(转自东平社会工作)

## 经验做法

社志携手，办好居民身边事——  
广东省东莞市推动“专业社工+志愿服务”融合发展的实践与探索

广东省东莞市地处粤港澳大湾区核心区腹地，城镇化率高、人口结构多元、基层治理需求复杂。面对超大城市现代化治理的新形势，东莞以党建引领“专业社工+志愿服务”融合试点为契机，用一个鲜活的故事、一项落地见效的服务，推动专业社工与志愿服务从“简单叠加”走向“深度融合”，为基层治理注入新动能。如今，157名专(兼)职专业社工驻点在东莞市35个融合试点村(社区)，共培养志愿者2万余名，孵化志愿服务组织183支。

## 党建引领 筑牢社志融合“主阵地”

曾经，不少小区党支部面对群众需求“不知从何下手”，社区力量分布广泛但难以有效调动，专业社工与志愿者配置齐全但服务难以形成合力，村(社区)开展基层治理专业性不强、项目化程度不高，工作推进缺少多方联动与共建。东莞坚持把党建引领作为破题关键，从顶层设计入手建机制、强力量、搭平台，让党组织成为社志融合的“主心骨”。

在机制搭建上，推动将融合试点工作纳入市委督办事项，一系列工作方案、现场推进会、研讨会、主题活动相继推出，形成高位推动态势。指导试点村(社区)党组织全面梳理志愿服务内容、摸排群众需求，列出“需求”与“供给”两张清单，把关爱“一老一小”、心理干预、矛盾化解等10类群众急难愁盼问题，变成党组织精准服务的重点。

在力量配置上，组织东莞市22名高级社会工作者下沉到村(社区)结对帮扶，建立“线下定期对接、线上常态答疑”的指导机制，为基层注

入专业底气。同时引导试点村(社区)专业社工化身“链接点”，第一时间将“民有所呼”转化为志愿服务项目，让群众诉求快速落地。

在组织动员上，东莞持续压实基层党建“指挥员”职责。东城街道星城社区党委将21个小区党支部纳入治理主体，通过7次联席会议破解难题，4期“星·荟萃”培训营统一思想、2期“党建赋能营”明确职责，还组建起服务“搭子团”，让小区党支部从“不知从何下手”转变为“主动担当作为”。寮步镇良平社区党委将1512名辖区党员吸纳为志愿者，引领各小区加快成立业委会、楼长“义管家”、“五老”调解小组等多类志愿服务队伍，构建“一小区一支部”全覆盖模式，将党建优势转化为服务治理优势。

## 专业赋能 激活社志融合“新引擎”

过去，志愿服务多为“零散自发”，志愿者主要凭一腔热情参与，但由于在沟通技巧、应急处置、服务规范等方面缺乏专业技能支撑，常常陷入“有心无力”的困境。与此同时，志愿服务内容也较为有限，从需求对接、项目设计到成效评估，均缺乏科学的体系标准，服务效果也因此大打折扣。要解决这一问题，引入专业社工力量，推动“专业社工+志愿服务”深度融合至关重要。

在资源链接上，专业能力打通服务“最后一公里”。石排镇太和社有片闲置绿地，杂乱无章，偶尔还堆着装修垃圾，影响美观，过去是居民绕道走的地方。专业社工林静妍在清查社区闲置资源时，注意到此处一直被“忽略”的空间，“这里能不能也改变一下呢？”她根据社区资源



2026年1月，隔坑村举办“同贺新春”志愿服务活动，为老年居民送上新春祝福

和居民需求，创新设计服务项目，最终争取到社会组织专项服务资金支持。但资金只是开始，她接着组织党员志愿者和物业一起画设计图、算材料、排工期，筹备工作一项项安排落实。到周末准备开工时，专业社工发动“红领巾”楼长志愿者们带着小铲子参与，不少热心居民搬出自家的花苗，社区的居民共同行动起来，7天内让荒地变花园。社区孩子们绕着圈地欢呼奔跑，社区里又多了一处风景。

在精准服务上，专业价值充分彰显。万江街道澄联社区聚焦养老难题，每年整合慈善会、爱心企业等资源投入45万元兜底经费开展为老服务，在社区党委带领下，专业社工联动社区党员、志愿者、乡贤、爱心企业等，每天为110多名行动不便、孤寡独居老人定时送餐，把温暖送到老人家门口。厚街镇宝屯社区专业社工培训志愿者服务“合伙”队

伍，打造应急救援、文明实践、健康走访、环境美化4个特色品牌，1000名志愿者化身“社区合伙人”，全方位守护居民生活。

在能力提升上，专业赋能持续加码。东莞市委社会工作部联合市委组织部举办融合发展主题活动，推介“专业社工+志愿服务”融合试点经验，推动“中心赋能、志愿参与”融入党群服务中心提质；举办两场“专业社工+志愿服务”融合专题培训，邀请行业专家与社区代表联合授课，提升全市专业社工在融合服务中的实践能力；2026年“广东社工周”专题研讨会为35个试点梳理融合路径，让基层服务更有方向、更有方法。

## 项目驱动 凝聚社区融合“向心力”

一个个特色项目，一个个暖心品牌，让社志融合有载体、有温度、

有活力。东莞以项目化运作为抓手，汇聚民意、整合资源，打造出一批群众认可的志愿服务名片。

在议事协商中，民意成为服务导向。横沥镇隔坑村的“善治开放麦”格外热闹，专业社工带领志愿者们倾听群众心声，确定长者关爱、美丽乡村、空间改造三大服务方向。2025年12月16日，“银龄有声，共话美好”党员议事活动上，党员们围着长者需求热烈讨论，把关爱建议落到实处。如今，这里已开展6场专题议事、190场实践服务，培育46名志愿者，惠及1.5万人次。大朗镇圣堂社区的“樟树议事厅”同样暖心，专业社工牵头建立“一月一会”议事制度，收集民生议题134项，落地实事超100件，让居民的事居民议、居民办。

在多元参与中，资源汇聚形成合力。石龙镇探索“专业社工领建一多方协作共治一志愿服务共用”模式，高级社工师牵头设立社区公益基金，推出“资源置换+商业反哺”，让经营主体反哺社区，累计整合资源超百项，落地公益项目9个，惠及1.8万人次。樟木镇樟罗社区专业社工整合“南粤家政”“花蕾行动”资源，推出“花蕾暖企·家政暖心”项目，为企业职工及子女提供心理咨询、技能培训、暑期看护，解决群众

后顾之忧。

在品牌培育中，服务活力持续迸发。高埗镇江城社区的“楼嫂”品牌深入人心。2025年暑期，在江城社区光大江与城小区，“楼嫂”志愿者们刘顺菊和“楼嫂”志愿服务队员们穿着“红马甲”，接力为独居老人、放假独自在家孩子准备午餐。依托“支部建进小区”工程，东莞市号召女性党员带头，招募热心公益、时间灵活、有专业特长的女性居民成立“楼嫂”志愿服务队，打造“楼嫂”志愿服务品牌，持续开展看护空巢老人、举办儿童托管班、提供寒暑假“放心便当”等“家门口”的志愿服务行动，设计“美丽庭院”“花卉超市”等小区花园点睛项目，化“管治式楼嫂”为“妈妈型楼嫂”，助力小区建设功能多元的服务中心。同时，发挥“楼嫂”人熟、地熟、情况熟的长处，引入“柔性力量”参与化解车辆停放、装修纠纷、环境卫生、文明劝导等各类邻里矛盾，累计服务千余人次。

东莞将持续深化“专业社工+志愿服务”融合模式，以党建强基、以专业赋能、以项目聚力，不断激活基层治理新动能，让服务更精准、治理更高效、群众更幸福，为超大城市基层治理现代化贡献东莞力量。

(转自《中国志愿》杂志2026年第5期)

## 公示

《公益时报》社2026年新申请记者名单：侯剑。  
欢迎社会各界和公众对本报的采访活动进行监督、举报。  
国家新闻出版署举报电话：010-83138953；  
《公益时报》社举报电话：010-65951570。

《公益时报》社