

党建动态

内蒙古乌海市乌达区：
党建引领，专项整顿赋能社会组织规范健康发展

为持续净化社会组织行业发展环境，内蒙古自治区乌海市乌达区委社会工作部联合区委组织部、区民政局统筹开展社会组织乱象专项整顿行动，破解社会组织运营不规范、履职效能不足、内部管理松散等突出问题，推动社会组织合规有序运营、实现高质量发展。

多方联动搭框架
压实监管责任链条

创新推行“定行业主管部门责任、定两个功能提升目标、定具体问题整改清单、专人包联全程跟进”的“三定一包”工作模式，先后组织召开两次专项部署推进会，结合行业发展实际分别为10家业务主管部门制定责任清单，明确党建入章、组织覆盖、问题整改三个重点攻坚方向。

采取派一名帮办联系人、打一通问询电话、去一趟办公场所、见一次主要负责人、拉一个成员名单、看一遍换届资料、改一批具体问题、办一次集体活动“八个一”工作法，进一步压紧压实行业主管部门牵头责任、商会协会主体责任。

全域排查无死角
闭环清零各类风险隐患

常态化开展排查整顿，构建“排查发现—交办督办—限期整改—核查验收—问题销号—规范提升”全链条闭环管理体系，对全区登记在册的32家社会组织开展全方位梳理摸排，聚焦党组织功能不强、领导干部违规兼职、内部管理混乱、换届选举乱象、业务活动不规范、“山寨社团”六大突出问题，通过社会组织自查、主管部门核查、实地走访调查等方式开展三轮次拉网式排查，摸清社会组织在党组织建设、内部管理、业务活动等方面存在的风险隐患。

同步实施换届提醒、前置审核、信息公开等工作举措，指导社会组织修订完善章程及内部管理制度，推动党建入章率达100%，社会组织规范化水平整体提升。

健全长效管控机制
持续巩固整治整改成效

坚持整治整改与建章立制一体推进，从思想引导、党建引领、内

部建设、日常监管多维度搭建常态化治理体系，长久守住整顿成果。

一方面联合民政及各行业主管部门常态化开展政策法规专题培训，细致解读社会组织运营管理规定，持续强化机构自律意识，从思想层面树立合规运营理念；另一方面始终以党建工作为核心抓手，理顺各类社会组织党组织隶属关系，落实“双向进入、交叉任职”机制，保障党组织深度参与机构重大事项决策，推动党建工作与

社会组织业务深度融合。

同时，建立常态化动态监管模式，对社会组织换届、负责人更替、重大业务活动等关键环节落实事前审核、全程跟踪管控，实现全周期规范约束，从源头防范各类乱象反弹。

下一步，乌达区将持续推进社会组织规范化建设，常态化整顿行业乱象、规范社会组织运行秩序、净化行业发展生态，全力打造守法合规、诚信自律、服务高效、治理有序的社会组织发展新局面。

(转自乌达社会工作)



内蒙古乌海市乌达区召开社会组织乱象专项整治工作推进会议

经验做法

福建泉州泉港区：
“三维聚力”提升新兴领域党建工作质效

福建省泉州市泉港区坚持以高质量党建引领高质量发展，直面新兴领域“主体多元、人员流动快、组织触达难”等现实课题，坚持问题导向与目标导向相结合，探索实施“三维聚力”工作法，打出有形覆盖、全链赋能、双向共治的“组合拳”，有力提升新兴领域党建工作质效，切实把党的政治优势和组织优势转化为区域高质量发展的“红色动能”。

聚力全域覆盖
变“动态盲区”为“清晰版图”

部门协同破壁垒，确保底数清。构建“区级统筹—镇街主抓—部门赋能”三级联动机制，由泉港区委社会工作部牵头，协同区委组织部、整合市场监管、工信、群团等多部门力量组建专班，变“单打独斗”为“协同作战”，打破部门间的数据壁垒，对全区750余家“三有”经济组织、300余家社会组织及新就业群体开展“地毯式”摸排。通过数据比对、实地走访等方式实行清单化建档，连续开展8轮动态数据更新，打通“信息孤岛”，将“隐形”主体全部纳入组织视野。

精准滴灌防空转，确保组织实。针对新兴领域变动快、易“空转”的特点，坚持“一把钥匙开一

把锁”。对排查出的11个“半空壳化”党组织实施“一组织一策”精准整顿，通过派驻党建工作指导员“一对一”驻点指导、联建资源等方式规范组织生活，帮助其恢复“造血”功能，有效破解“重建轻复”顽疾。目前，全区重点商圈党组织覆盖率已达100%，组织生活的规范化、常态化水平显著提升。

深挖资源扩肌体，确保阵地强。在做实组织覆盖的基础上，持续扩大党在新兴领域的号召力凝聚力影响力。实施“双向培养”计划，既把业务骨干培养成党员，又把党员培养成业务骨干。2025年以来，全区向47家社会组织选派党建工作指导员，共有75人提交入党申请、储备积极分子45人，新建实体及临时党组织15个，建立流动党员管理站15个，建立“蓄水池”，切实将各层面的优秀分子及时吸纳到党组织周围，为党员队伍注入了新鲜血液。

聚力全链赋能
变“单打独斗”为“协同矩阵”

跨域联建，把支部建在“产业链”上。创新构建“园区党工委+产业链党建+飞地党支部”三级架构，以乙烯、丙烯等7条优势产业链为纽带，联合周边镇(街道)25家非公企业、17个党组织组

建党建矩阵。坚持“组织联建、资源联享”，不仅在园内建强8个支部，更在园外灵活组建9个飞地支部，实现了党组织的跨越延伸。在党组织牵线推动下，国亨化学项目成功贯通从上游液化烃，到中游聚酯多元醇，再到下游减水剂的全产业链条，原料供应效率大幅提升30%。同步推动隔墙供应企业成立6个联合党支部覆盖14家企业，让组织力转化为实实在在的生产力。

行业归口，把服务嵌在“管理链”中。严格落实“管行业也要管党建”要求，建立登记、章程核准、年检年报等“六同步”机制，将党建工作融入行业监管日常。依托区工商联和社会组织孵化基地，打造集党建活动、行业交流、人才培养于一体的行业协会商会党建共享中心，推动行业协会商会党组织应建尽建、规范运行，进一步理顺了行业党建管理体制，使党建工作与行业发展同频共振。

数字贯通，把诉求接入“数据链”端。将原有“党建惠企共享中心”微信小程序迭代升级为“新兴领域党建共享平台”，新增两大关键模块，接入建议征集、AI助理等六大交互功能，实现线上诉求一键直达与线下惠企政策精准推送无缝衔接。线下累计开展党建培训17期、覆盖411人次，构建

起双向发力的“红色数字枢纽”。

聚力全网共治
变“服务对象”为“治理力量”

场景暖“新”，增强群体归属感。聚焦新就业群体急难愁盼，量身定制“四类场景+十五件实事”服务体系。纵向在社区、商圈、乡村、海岛四类区域建成暖“新”驿站、司机之家等52个实体阵地；横向实施“四季暖新友好泉港”行动，常态化开展送清凉、子女暑期托管等贴心服务，让新就业群体真切感受到“家”的温暖。

机制融“新”，激活治理新力量。创新推行“红色积分”，打破新就业群体单纯作为“被服务者”的定位，引导快递员、网约车司机担任“移动网格员”。在永嘉商圈党委牵头搭建下，物业服务行业党委联动快递小哥党总支，与六个试点社区签订共建协议。快递员穿梭在街巷中，通过“安全隐患随手拍”“码上说”等方式参与基层治理。

品牌引“会”，促进行业深融入。推动南埔镇党委主动承接市级食品行业协会商会党组织资源下沉，明晰党建共建“三张清单”，引导行业协会商会党组织与基层治理、探索党建引领行业协会商会脱虚向实、转型发展的新实践。

(转自《社区》杂志6月上)

从“体外覆盖”到“体内深耕”——
河南南阳宛城区引领新兴领域党建提质增效

随着经济社会快速发展，新经济组织、新社会组织、新就业群体大量涌现，成为基层党建工作的新领域、新阵地。近年来，河南省南阳市宛城区委社会工作部立足职能定位，坚持系统谋划、精准施策，以“全域覆盖、分类指导、深度融合”为路径，统筹推进新兴领域党建工作，推动党的组织和工作从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变，从“体外覆盖”向“体内深耕”升级，走出了一条党建引领、多元参与、互促共赢的发展新路径。

高位统筹谋全局
织密党建联动“一张网”

宛城区委社会工作部始终把把新兴领域党建摆在基层党建突出位置，纳入全区社会工作总体布局统一谋划、统一部署、统一落实，构建上下贯通、左右协同、全域联动的党建工作大格局。

聚焦底数不清、覆盖盲区等现实难题，组织各乡镇(街道)开展地毯式摸排、网格化闭环管理，对辖区非公企业、社会组织、平台经济主体、快递外卖站点等经营主体逐一建档立卡，全面摸清经营运行、职工队伍、党员底数、党组织建设情况，实现“四个清”(即经营状况清、员工队伍清、党员结构清、党组织组建清)。

同步建立问题、任务、责任“三张清单”，实行台账式管理、项目化推进、销号式整改，精准破解党建工作堵点难点，持续夯实新兴领域党建工作根基，为精准施策、分类提质提供坚实数据支撑和工作依据。

思想铸魂固根基
点亮行业发展“红色芯”

坚持把思想政治引领作为新兴领域党建首要任务，聚焦行业党员流动性强、学习碎片化、思想引领弱等痛点，以党的创新理论凝心铸魂，牢牢把握新兴领域党建工作正确政治方向。创新构建“红色教育+实操辅导”双轨学习模式，围绕理论宣讲、党务实操、党员管理、政策解读等重点内容，常态化开展专题研讨、业务培训、红色研学等活动。2026年以来，累计开展专题学习研讨6场，覆盖新兴领域党组织书记、党务工作者及骨干党员200余人，全面提升新兴领域党务队伍政治素养和履职能力。

深耕党建品牌培育工程，严格落实“一企一品”“一社一特”差异化创建思路，制定全区首批新兴领域党建品牌培育专项方案，择优遴选业之峰装饰、同明眼科医院、宛城区

入社会组织管理全过程，将党的建设和社会主义核心价值观要求载入社会组织章程，推动符合条件的功能型党组织向实体型转变，健全党组织参与决策管理决策机制，着力提升局管社会组织党建工作质量。

要压实工作责任，在推进“两个覆盖”上见行见效。社会组织管理处要扛起登记管理责任，积极履行局管社会组织归口管理职责，加强统筹协调、督促指导；机关党委要扛起党建工作统筹指导责任，研究制定党组织参与决策事项清单；业务处室要扛起主体责任，加强对主管社会组织工作的督促监督；各局管社会组织要扛起主体责任，主要负责人亲自部署、带头自查。

要加强队伍管理，在激发组织活力上用心用情。全面推进党组织标准化规范化建设，严格党员教育管理，推进学习教育常态化制度化；做深做实“双向培养”，把优秀人才培养成党员，把党员培养成业务骨干，组织动员党员当先锋、作表率；找准党建工作与业务发展的结合点，引导党组织有效发挥战斗堡垒作用；要以规范树品牌，培育一批党建示范点，形成示范效应。

会议还传达了社会组织党建等工作要求，绍兴市社会组织总会、绍兴市殡葬协会、绍兴市老龄事业和养老服务协会等临时党组织负责人作交流发言。相关业务处室负责人、各局管社会组织负责人和临时党组织负责人参加会议。

(转自绍兴市民政局官网)

贵州德江：凝“新”聚力共绘治理“新”图景

近年来，贵州省铜仁市德江县坚持把党的建设贯穿新兴领域发展全过程，立足县域新兴领域发展特点，持续织密组织网络、优化服务供给、凝聚共治合力，推动新兴领域党建从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变，全方位激活基层治理末梢动能，助力县域社会治理现代化提质增效。

建强组织体系，筑牢“全域贯通”根基

针对新兴领域业态多样、人员分散流动的特点，立足县域非公企业集聚、新业态发展实际，建强“两新工委—行业党委—非公党组织”三级党建体系，联动多部门对新兴领域开展拉网式摸排，精准摸清行业情况、党员底数，扎实推进新兴领域“两个覆盖”提质增效，实行分类组建。

对经营稳定、条件成熟的非公企业和社会组织，推动党组织

应建尽建、规范运行；对暂不具备组建条件的，通过选派党建指导员、健全工青妇组织等方式填补党建覆盖空白。聚焦网约车、快递物流等行业流动党员管理难点，创新“线上+线下”组织生活方式，严格落实“三会一课”、主题党日等制度，抓实党员常态化教育，确保党员流动不流失、组织生活不断线。

截至目前，新经济、新社会组织共设立党组织111个，覆盖党员342名，实现新兴领域党建工作全域提质、全面增效。同步选派148名党建指导员，常态化联系指导暂不具备党组织组建条件的企业和社会组织。

聚焦民生需求，构建“暖心服务”阵地

依托全县城市党建联建优势，整合多方资源，深化“需求、资源、服务”三张清单，精准对接新就业群体急难愁盼。在城镇商

圈、物流站点等重点区域，布局提质户外暖“新”驿站、工会驿站等便民阵地，常态化为快递员、外卖骑手、网约车司机提供休息、饮水、充电、热饭等暖心服务。持续开展“夏送清凉、冬送温暖”、节日慰问、免费体检等关爱行动，全方位提升新就业群体归属感、幸福感。

搭建多元议事协商平台，借鉴基层治理“点单、派单、接单、评单”快速响应机制，联动政法、卫健、社区等多方力量，常态化提供免费法律咨询、权益维护、纠纷调解等便民服务，高效处置新就业群体诉求，畅通服务群众“最后一公里”。同步深化红色物业建设，优化小区便民服务、诉求处置、环境治理等服务，以点带面提升城市基层治理服务质效。截至目前，已建成暖“新”驿站5个、培育暖新商户4家、延伸服务站点11个，服务新就业群体超2500人次。

凝聚多元合力，激活“共建共治”效能

推动新就业群体从“治理对象”转变为“治理生力军”。充分发挥快递员、网约车司机全域流动、覆盖面广、熟悉社情民意的职业优势，引导其担任文明宣传员、隐患排查员，充当基层治理“移动探头”，主动参与环境整治、隐患排查、政策宣讲等工作，有效缩短基层治理发现和处置时限，大幅提升基层治理精细化水平。

今年以来，新就业群体累计收集民情线索80余条，排查整改城市安全隐患30余处。充分发挥行业协会、商会桥梁纽带作用，畅通政企沟通渠道，推动各类资源精准对接、高效落地。积极引导辖区企业、社会组织主动履行社会责任，广泛参与乡村振兴、公益助学、扶弱济困、文明城市创建等公益事业，持续凝聚全域共建、共治、共享的基层治理强大合力。

(转自德江县委组织部)