



百合盛华订单班校园宣讲



寻职记线下商圈招聘站

# 社会组织“硬核”助力大学生就业

## 打通校园到职场 最后一公里”

“求职中最害怕的是没有太多面试经验，不太懂劳动合同中的相关法律条文，掉入合同陷阱也不知道。”浙江工商大学物流管理专业2023届毕业生陈佩丰说。不久前，她报名参加了浙江省人力资源服务协会举办的劳动法实务系列讲座，“讲座很不错，能学习劳动合同签订注意事项等实用知识”。听完讲座后，她通过浙江省人力资源服务协会的理事单位寻职记找到了工作。

“线下服务台有专职站长，一对一帮助求职者。”寻职记创始人兼CEO陈鸿飞介绍，寻职记在商场设置线下商圈招聘站，提供招聘、咨询、面试陪伴等服务，已入驻11个省份的160多个商圈，服务了20万名求职者和3万个门店，今年已帮数万名大学生找到工作，陈佩丰是其中之一，也是民政部开展“陪伴成长·社会组织助力高校毕业生就业行动”的受益者。

今年5月，民政部办公厅印发《关于做好2023年社会组织助力高校毕业生就业工作的通知》，开展“陪伴成长·社会组织助力高校毕业生就业行动”，推动社会组织搭建就业对接平台，助力高校毕业生就业。

开展劳动法律法规培训帮助毕业生防范“猫腻”合同陷阱、打造劳模工匠创新工作室发挥“传帮带”作用、校企合作促进精准就业……近期，记者走进浙江省人力资源服务协会、杭州创业发展促进会等多家社会组织，实地探访其助力高校毕业生就业。

### 护航毕业生就业 “最后一公里”

“寻职记岗位挺多的，仅凭自己的力量很难找到这么多商圈类招聘信息。”在陈佩丰看来，靠谱的就业服务对于高校毕业生尤其重要。

从校园跨入职场，浙江传媒学院动画专业2023届毕业生卢韩感到有些焦虑和迷茫，得知身边有同学通过寻职记找到工作，他抱着尝试的心态前去咨询。“经过他们的指导，我的就业思路清晰了，后续遇到问题也可以咨询他们。”卢韩说，在寻职记的帮助下，他即将走上理想的工作岗位，他希望逐步积累工作经验，实现创业梦。

在寻职记的“商圈招聘站”业务数据大屏上，可以看到每天实时更新的岗位数、面试人数、上岗人数等信息。“拱宸桥

“猎鹰计划”让我通过实践深入了解企业，更加明晰就业方向。”毕业前，张弛宇与企业家导师在人工智能应用赋能中国文化方向做深度探索。毕业后，张弛宇加入企业家导师团队，并与其成立新项目组，专注研发自然语言模型在社交游戏、中国文化国际传播等场景的应用。

7月中旬，在杭州创业发展促进会举行的2023年“猎鹰计划”（高管助理）实习计划启动仪式上，浙江大学学生创业发展中心副主任褚旭珉和导师代表杨攀为“领航员”们颁发证书。“领航员”均为往期通过“猎鹰计划”进入导师企业工作的学员，他们定期开展职业发展讲座，为新学员答疑解惑。

“领航员”刘曼是浙江大学2019级全日制哲学美学硕士。研一时，她通过“猎鹰计划”加入七彩集团董事长徐小卫导师组，从参与周会到实际业务，再到遇到行业问题不懂时的“一对一”补课，徐小卫手把手教导刘曼。毕业后，刘曼正式入职七彩集团，现已成长为集团社区方案研策助理。

“猎鹰计划”厚植青年创新沃土，相信很多同学迷惘时都在这里寻找到了答案。”刘曼说。

目前“猎鹰计划”已有200余名实践导师，与200多所知名高校开展合作，对接500余家企业，服务1200余名青年就业创业，助力的高校毕业生达1万名左右。

“猎鹰计划”厚植青年创新沃土，相信很多同学迷惘时都在这里寻找到了答案。”刘曼说。

“猎鹰计划”厚植青年创新沃土，相信很多同学迷惘时都在这里寻找到了答案。”刘曼说。

目前“猎鹰计划”已有200余名实践导师，与200多所知名高校开展合作，对接500余家企业，服务1200余名青年就业创业，助力的高校毕业生达1万名左右。

“猎鹰计划”厚植青年创新沃土，相信很多同学迷惘时都在这里寻找到了答案。”刘曼说。

目前“猎鹰计划”已有200余名实践导师，与200多所知名高校开展合作，对接500余家企业，服务1200余名青年就业创业，助力的高校毕业生达1万名左右。

“猎鹰计划”厚植青年创新沃土，相信很多同学迷惘时都在这里寻找到了答案。”刘曼说。

目前“猎鹰计划”已有200余名实践导师，与200多所知名高校开展合作，对接500余家企业，服务1200余名青年就业创业，助力的高校毕业生达1万名左右。

“猎鹰计划”厚植青年创新沃土，相信很多同学迷惘时都在这里寻找到了答案。”刘曼说。

“订单班，即校企共同制定人才培养方案、教学内容等，通过企业工程师到学校培训、学生到施工现场实训等方式提升学生的实践技能，培养复合型人才。”宁波市家居产业协会执行会长、百合盛华建筑科技有限公司董事长张良武介绍说，2018年至今，“百合盛华订单班”已开展6届，培养学生120余人，留企学生50余人，首期学员中已有4人成为业务骨干。

今年从浙江工商职业技术学院环境与艺术设计专业毕业的孟佳会也是这个订单班的学员，她目前在陈友彪的小组实习，跟着熟悉项目流程，下一阶段将学习一线劳务管理工作。“希望努力通过考核入职，成为正式的一线生产管理人员。”孟佳会说。

6年来，宁波市家居产业协会搭建校企合作的多种就业桥梁，与32所学校合作，近120家企业参与，助力1.2万名毕业生就业。“协会会筛掉经营不规范、劳动保障执行不力、行业口碑不佳的企业，推荐高质量企业与学校合作。”该协会副秘书长柴山说。

青蓝相继，薪火相传。近期，浙江省建筑装饰行业协会举行劳模工匠创新工作室“传帮带”签约仪式，担任协会秘书长助理的90后房树仁被选中

签约。“能加入创新工作室很幸运，对我来说是一种鼓舞和肯定。”房树仁表示，希望未来跟着工作室领军人和专家深入学习建筑装饰领域专业技术知识，不断提升技术服务能力与水平。

“我们会一对一带领高校毕业生，从学习理论知识到深入现场开展工作。”浙江省五一劳动奖章获得者、浙江省建筑装饰行业协会会长贾华琴说。她所领衔的劳模工匠创新工作室有425名副高级职称以上专家，目前共有10余对师徒，近年来通过“传帮带”培养多名高校毕业生成为该协会重要岗位的青年骨干。2015年至今，该协会共助力225名高校毕业生就业。

这个暑假，浙江建设职业技术学院室内设计专业学生方星雨来到浙江省建筑装饰行业协会实习。她不无感慨地说，实习一个多月真切感受到协会对年轻人的关爱和培养：“得到了行业前辈的指导，希望在这里能锻炼成长”。

今年以来，浙江省民政厅引导当地社会组织多措并举助青年就业创业，招聘高校毕业生4200多人，面向高校毕业生发布就业见习岗位6400多个，开展就业服务活动1170多场次，推动会员单位面向高校毕业生发布就业岗位6.8万余个。

(据《中国青年报》)



浙江省人力资源服务协会工作人员正在推荐职位