聚焦新业态健康保障 守护劳动者家庭福祉

新就业群体健康科普成果展示活动在京举行

11月20日，由中国人口福利基金会、《公益时报》社联合主办的“聚焦新业态健康保障，守护劳动者家庭福祉——新就业群体健康科普成果展示活动”在北京园艺创新中心举行。活动围绕《新就业形态劳动者权益保障办法（征求意见稿）》落地、新就业群体职业安全健康、平台企业公益实践与基层服务创新展开交流。

今年10月8日，人力资源社会保障部会同交通运输部、文化和旅游部、国家卫生健康委、市场监管总局、国家医保局、国家网信办共同起草的《新就业形态劳动者权益保障办法（征求意见稿）》（以下简称《征求意见稿》）向社会公开征求意见，从劳动安全卫生、职业伤害保障、工作时间与劳动强度、休息、恶劣天气劳动保护等方面作出系统规定。本次活动旨在把政策制定者、研究机构、平台企业、社会组织与劳动者代表请到同一现场，推动制度回应转化为可感知、可复制的基层实践。

中国人口福利基金会副秘书长甄文正在致辞中表示，今年10月8日《征求意见稿》的出台，为新就业群体健康权益提供了制度依据。外卖骑手、网约车司机、货运司机、快递员是城市里最忙碌的奔跑者，在客户服务、家政服务等岗位上还有大量新就业形态劳动者同样辛苦付出，他们久坐久站、作息不规律、劳动强度大，守护他们的健康就是守护千万家庭的福祉。中国人口福利基金会围绕中心、服务大局，聚焦服务人口高质量发展，把守护重点群体健康作为着力点。“2026年，基金会期待与大家共创，开展多种形式的关爱新就业群体健康公益活动。”

《公益时报》社社长赵冠军表示，去年以来，《公益时报》围绕政策导向与社会变化推进转型，更加关注社会力量的生长与基层社会的自发演进。公益需要专业投入与持续热情，需要面对面真实连接，而非仅靠流量推送。当前新就业群体健康议题正是社会力量自发汇聚的体现，核心在于能否真正帮到劳动者。从一杯水、一声谢谢的微小动作，到平台企业、社会组织、公众共同参与，社会才有改变的希望。他强调，劳动者与企业是平等关系，同时也应看到企业对国家发展和社会活力激发的价值。《公益时报》愿联合各方力量持续深耕，通过案例传播与资源整合推动问题一点一滴解决。

> **公益需要专业投入与持续热情，需要面对面真实连接，而非仅靠流量推送。当前新就业群体健康议题正是社会力量自发汇聚的体现，核心在于能否真正帮到劳动者。**

在专家主旨分享环节，国家卫生健康委职业安全卫生研究中心法规标准室主任王海椒以《新业态从业人员职业安全健康现状及保障对策》为题作分享。她系统梳理了新业态从业人员面临的八类主要健康损害：交通事故外伤、肌肉骨骼疾患（如下背痛、腕管综合征）、消化系统及泌尿生殖系统疾病、呼吸系统传染病、心理疾患（快递行业职业倦怠率高达71.3%）、过劳问题（日工作11—12小时占38%，超12小时占28%）、职业性中暑、冻伤及干眼症等。她分析说，其中的影响因素包括就业形式不稳定、从属性认定模糊、超时工作普遍、职业健康保障制度缺失等，建议从政府健全法律规范、平台落实主体责任、劳动者增强健康意识三方面发力。

中共中央党校（国家行政学院）教授、博士生导师向春玲围绕《加强党建引领基层治理》作分享。她表示，党建引领基层治理是把党的政治优势、组织优势转化为治理效能，构建党组织统一领导、多方协同、群众参与的基层治理体系，主要通过政治、思想、组织、制度、作风五个方面引领推进。结合新就业群体职业健康保障，她提出五条实践路径：一是织密基层组织网络，精准对接健康诉求；二是统筹整合资源，升级驿站阵地，打造健康微服务圈；三是健全协商机制，压实平台责任，强化源头风险防控；四是完善全周期健康服务闭环，统筹躯体与心理健康；五是从“被服务者”转为“治理参与者”，引导新就业群体成为城市基层治理的“移动探头”，实现关爱与治理良性互动。

中国劳动关系学院讲师、硕士研究生导师张文潇以《新就业形态劳动者权益保障新规下的劳动关系治理》为题，对《征求意见稿》进行逐层解读。她结合珠三角、川渝地区劳动关系协调协商机制调研指出，当前新就业形态劳动关系治理面临劳动关系认定困难、平台企业与合作企业责任边界不清、劳动规则和算法管理不透明等问题。新规明确了劳动关系认定应当综合考量的事实因素，确立了劳动合同、书面用工协议和三方协议分类规范的制度安排，并从事前参与、事中申诉到事后救济形成全过程纠纷预防化解体系。她重点解读了分类治理、分类保障、压实平台企业及合作企业责任、劳动规则共治、全过程治理等要点，其中平台责任包括选任监督、禁止规避用工责任等。她同时指出，根据《征求意见稿》，平台企业需按规定报告用工情况，人社部门与其他监管部门则应根据需要建立信息共享机制。



《新就业形态劳动者关爱公益行动案例集（2026）》征集启动

北京货拉拉公益基金会理事长慕林杉结合平台司机健康守护实践作分享。她指出，新就业群体健康服务面临三大痛点：触达难、发现晚、整体缺乏可复制的服务模式标准答案。货拉拉经过三年探索，形成了由点及面、由内而外的三级预防健康体系：2024年初步探索以健康知识科普为切入点；2025年建立专业化运营团队，加入风险筛查与干预改善，形成常态化机制；2026年联合多家单位发起“新就业健康年”大型公益项目，开展跨行业大赛及高规格专家闭门研讨。她强调，“生活要全力以赴，健康也要稳稳守护”，企业已将司机健康管理作为公司战略之一，配备专职团队推进。

北京昭阳社会工作发展中心主任李红霞以《暖新行动背后——新业态新就业群体的人文需求与支持方向》为题作分享。她从一线服务实践出发，提炼出新就业群体四类核心人文需求：一是“被看见”，如引导社区孩子向快递员道谢；二是“歇一歇”，为女性提供生理期等柔性关怀；三是“家和孩子”，关注子女成长与家庭支持；四是“能成长、能参与”，助力过渡期再就业并转为社区治理参与者。她给出一组底数：北京市工会驿站已有8000多家，市妇联“一港湾”暖心阵地约1100家，叠加3920个社区的暖心码阵地，挂牌站点累计约1.4万个——“毛细血管已经铺开，但硬件多、软件少，空的、摆样子的还多。”她建议下一步把注意力从“建站点”转向“填内容”，重点盯住家庭与孩子、过渡期再就业、健康支持三件事，联动基金会、媒体与社会力量，把关怀落到具体的人身上。

活动现场，《新就业群体健康公益案例报告（2025）》正式发布。该报告涵盖家庭陪伴、骑士关爱、全链条公益服务、新就业群体家庭服务、驿站式关怀、劳动者港湾、司机关爱、意外救助与卡车司机家庭护航等九个方向的优秀案例。与此同时，《新就业形态劳动者关爱公益行动案例集（2026）》征集正式启动，推动一线好做法从“被看见”走向“被复用”。

中国社会工作联合会副会长、原《健康报》总编辑周冰作会议观察。他指出，新就业群体规模已达8000多万人，但关注和帮助力量仍显不足。他认为解决这一问题需要多方力量协同：一是党和政府的主导力量，通过政策法规予以保障；二是平台企业力量，运用自身算力、资源和规则，在关注劳动者健康方面主动作为；三是广大受众及服务对象的认知提升，让公众了解便利背后是劳动者的健康透支；四是媒体与社会组织的发声与汇聚作用，向政府、行业和社会公众传导正确理念，持续扩大声量，形成社会共识。他强调，《公益时报》应持续深耕这一领域，通过案例传播教会更多人参与公益，让好项目被复制推广，推动问题一点一滴解决。

活动期间还举办了闭门工作坊“新就业群体健康公益需求座谈”。（于俊如）

中国红十字基金会亮相联合国气候变化大会

分享韧性社区人道实践

■ 本报记者 皮磊

11月19日，第31届联合国气候变化大会（COP31）中国角举办“多利益相关方助力应对气候变化的策略与行动”主题边会，中国红十字基金会理事长贝晓超进行主旨发言。这是中国红十字基金会首次亮相联合国气候变化大会。

贝晓超的发言聚焦气候适应与社区韧性建设，以“博爱家园”项目为样本，介绍中国人道公益组织应对气候风险的实践成果，依托脆弱性与能力评估，软硬并举建设平急两用防灾设施，开展防灾科普与自救互救培训，培育本土志愿服务力量，形成闭环项目管理模式。

据悉，“博爱家园”项目是中国红十字会遵循红十字会与红新月会国际联合会社区韧性框架，立足中国城乡现实，聚焦打造韧性社区而设计实施的品牌项目，其目标是推动社区治理现代化、提升社区综合能力、促进社区可持续发展。2011年以来，全国红十字系统累计投入资金超16亿元，在国内城乡社区建成8100多个“博爱家园”。

中国红十字基金会于2012年9月发起设立博爱家园建设基金，截至2025年年底，累计立项援建“博爱家园”项目457个，其中乡村振兴版48个、城市社区版409个，并在埃塞俄比亚、乌干达、尼泊尔落地5个海外“博爱家园”项目，数百万名群众受益。2026年8月，红十字会与红新月会国际联合会与中国红十字会共同发布《韧性社区项目国际认证标准》，并向中国红十字会颁发了全球首个韧性社区项目国际认证证书。这标志着“博爱家园”项目实践成果得到红十字会与红新月会国际联合会的正式认可，中国韧性社区建设经验从“中国实践”升级为可供全球借鉴的“国际标准”。

贝晓超表示，气候变化带来的伤害更多由困境群体在承受，全球气候行动应当更加重视基层社区的韧性建设，“博爱家园”项目已形成完整韧性社区执行手册和标准规范，是一套可复制、可推广的社区气候适应工具包，既可在不同地域乡村、城市落地，也可经本土化调整后应用于其他发展中国家社区场景。中国红十字基金会将按照《韧性社区项目国际认证标准》，持续开放“博爱家园”项目工具包，深化与爱心企业、公益机构的国际交流与合作，继续推进海外博爱家园建设，丰富全球社区气候适应实践，在共建“一带一路”、全球发展倡议框架下，实施小而美的人道民生项目，助力提升社区韧性，同各方伙伴携手共建更加安全、更加韧性、更加公平的人类共同家园。

本届联合国气候变化大会（COP31）在土耳其安塔利亚举办，以全球减排承诺落地、气候资金机制完善、气候适应行动深化、绿色技术转移加速为核心议题，旨在为2030年全球温控目标凝聚多方共识、推动务实行动，为全球气候治理注入新动能，近200个国家代表共商全球气候治理路径。

安踏集团与联合国难民署启动新三年全球伙伴关系

樊振东现场见证

近日，安踏集团与联合国难民署（UNHCR）在日内瓦联合国难民署总部签署“体育照亮未来”（Moving for Change）项目新三年全球战略合作协议。

根据协议，安踏集团将在2026年至2029年继续支持全球人道主义行动，经相关部委审批，通过中华慈善总会和中国红十字基金会，向联合国难民署提供150万美元现金和120万件运动装备，支持非洲埃塞俄比亚、肯尼亚、布隆迪等地被迫流离失所的30万青少年，通过教育及体育运动，帮助他们获得更多安全保障、发展机会，改善身心健康。预计到2029年，该项目实施六年将累计惠及60万青少年。

在中国常驻联合国日内瓦办事处和瑞士其他国际组织代表团临时代办李驰江大使，安踏集团董事局主席丁世忠，安踏品牌代言人、奥运冠军樊振东，安踏集团高管团队等见证下，安踏集团执行董事、联席CEO吴永华与联合国难民署副高级专员特蕾莎·蕾·芬纳蒂（Tressa Rae Finerty）签署协议。

为响应联合国可持续发展目标（SDGs），共同应对被迫流离失所带来的人道主义挑战，安踏集团与联合国难民署自2023年起建立全球合作伙伴关系，启动“体育照亮未来”国际人道主义项目，通过支持联合国难民署的全球“初级教育”（Primary Impact）和“体育促进保护”（Sport for Protection）两大全球倡议，向非洲埃塞俄比亚、肯尼亚、布隆迪等地的难民营提供资金及装备支持，帮助被迫流离失所的青少年获得平等的教育和体育参与机会，在运动和学习中收获快乐，自信、有尊严地成长。

丁世忠表示，“作为一家体育用品集团，在创造商业价值之外，我们持续探寻企业的社会价值，致力于成为受人尊重的企业，为社会带来积极改变，助力联合国可持续发展目标。在中国，我们支持的体育公益项目已惠及1000万青少年。如今，我们将体育公益经验持续拓展至国际人道主义合作领域，让我们在全球不只有品牌的足迹，更有中国企业的责任历程。我们期待以新三年合作为新起点，让体育能够为流离失所青少年重建信心、融入社区、走向未来。”

特蕾莎·蕾·芬纳蒂（Tressa Rae Finerty）表示，“对于被迫流离失所的年轻人而言，他们需要的不仅是安全的庇护，更需要学习知识、发展自身才能、融入社区的机会。通过将教育与体育相结合，我们与安踏的合作正是为了创造这样的机会，帮助年轻难民积蓄力量，开创属于自己的未来。”

作为签约仪式见证人，李驰江表示，“中国坚定践行真正的多边主义，以实际行动支持全球难民治理。中国企业正在发挥越来越重要的作用，日益深入参与人道援助、物资运输、专业知识共享和创新解决方案等各个环节，为国际人道主义事业贡献中国智慧、中国力量。”

在签约现场，樊振东表示，“体育带给我的不只是赛场上的经历，更是面对困难时的信心以及与他人并肩努力的力量。我希望被迫离开家园的孩子们能有机会参与运动，在运动中结识伙伴、获得快乐。非常认同安踏在公益慈善的道路上所做出的努力，这是体育品牌应当追求的社会价值。我很自豪能够参与此次活动，也希望有更多人关注和支持这项人道主义事业。”

据悉，“体育照亮未来”项目首个三年合作中，安踏集团通过中华慈善总会和中国红十字基金会提供150万美元资金及超过120万件运动装备，惠及非洲30万名流离失所的青少年。据联合国难民署数据，截至2025年年底，项目在埃塞俄比亚、肯尼亚、布隆迪等国开展一系列教育活动，着力改善基础教育机会，提升教学能力并完善学习支持体系，累计为33570名儿童提供经济资助、物资支持和心理健康支持等，帮助他们继续上学，为4800名学生提供专项支持，如心理健康、卫生包等。

新的合作将继续围绕初级教育、体育促进保护以及紧急情况下的教育支持三个方向展开。相关支持将面向学生和教师，改善学习及运动条件，并通过安踏和安踏儿童运动装备的捐赠，支持青少年参与体育活动。

作为中国体育用品企业，安踏集团始终致力于用公益慈善的力量来回馈社会。多年来，安踏集团搭建的“集团+和敏基金会”双公益平台，构建了体育教育赋能、体育事业发展、医疗援助、扶危助困、环境保护的“五个一”公益体系。截至2026年9月底，安踏集团及和敏基金会累计公益慈善捐赠总额近44亿元。其中，致力于体育教育的公益项目已累计捐赠现金及装备近16亿元，惠及超1000万名青少年。（武胜男）

“梁朝伟公益林”上线蚂蚁森林

首日即带动70万人浇水种树

■ 本报记者 皮磊

近日，“梁朝伟公益林”在蚂蚁森林正式上线。这是演员梁朝伟首次以个人名字命名一片公益林，上线首日就有70万人参与浇水种树。

今年9月，梁朝伟从南到北行程数千公里，专程探访了蚂蚁森林位于敦煌的102号林。在林地间，他向种树人请教如何捧苗、持锹、培土，并亲手种下一棵梭梭。这也是梁朝伟25年后的一次“故地重游”。

据了解，2001年，时年39岁的梁朝伟随导演张艺谋来到甘肃敦煌拍摄电影《英雄》。据他回忆，当年敦煌频繁出现沙尘暴，遮天蔽日、睁不开眼，大风裹着沙石甚至能打碎车窗，剧组不得不因恶劣天气一次次转场撤离、改期拍摄。

25年后，同样是在敦煌的戈壁滩上，梁朝伟看到的却是连片的梭梭林。这些防风固沙的植物阻挡了库木塔格沙漠的前移，不仅守护着莫高窟、月牙泉，也守护着周边的农田和铁路路线，国家二级保护动物鹅喉羚也重新在这里产仔落户。

种树人庄润是土生土长的敦煌人。2019年，他带领乡亲们在库木塔格沙漠边缘为蚂蚁森林的全国网友共计种下了120万棵梭梭，如今长成了总面积达1万亩的防风治沙林。

初次相见，庄润和梁朝伟一见如故，两条看似毫无交集的人生轨迹，因为一棵树、一片森林产生了奇妙的共鸣——他们都是在“因热爱而坚持，为他人圆梦”。庄润的话语非常朴实：“相信梁先生的到场参与会让更多人参与进来。生态环境要越来越好，等是等不来的，需要人干出来。”

正是这次敦煌之行，促成梁朝伟做了一个决定：他要在蚂蚁森林里开辟一片以自己名字命名的公益林，通过自己的影响力带动更多人加入——大家通过日常环境友好行为积累“绿色能量”浇灌这片公益林，蚂蚁森林计划于明年春季捐赠公益资金，为生态需要的地方种下更多防风固沙的梭梭。

梁朝伟在种树时说，“有人在蚂蚁森林种了第一棵，有人种了第一万棵，没有人记得所有人的名字。我种的这棵也只是蚂蚁森林里很小的一点，但我想这是一个开始，我也想邀请更多人加入我们，一起把绿色再往荒漠推一点。”

“从演绎《英雄》到发起公益林，衷心感谢梁朝伟对蚂蚁森林的公益支持，不仅让默默无名埋头种树的‘英雄’们被更多人看见，同时也让更多人参与到国土绿化的事业中来。”蚂蚁森林基金会秘书长王小颖表示。

据统计，10年来蚂蚁森林已累计为甘肃省协议捐资约12亿元，种植梭梭、花棒、胡杨等各类乡土树种超1.7亿棵，分布在酒泉（含敦煌）、嘉峪关、张掖、武威、定西、庆阳、平凉等12个地市，种植面积超1133平方公里。

在全国范围，自2016年8月至今的10年间累计有超7亿人在手机上参与蚂蚁森林，成为“全球参与人数最多的生态公益项目”之一。其中，有1.6亿人提出申请，由蚂蚁集团等企业公益捐资超51亿元，种下超7亿棵真树，扎根在全国13个省份150多个县域，种植总面积4713平方公里，九成以上位于“三北”攻坚核心区。